



รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาล ตำบลแก่งเสี้ยน	๑ ส.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การฝึกอบรม ๒.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖๐,๐๐๐ บาท	-	๒๖๐,๐๐๐ บาท	✓		-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๑๗ อัตรา
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕ อัตรา
๔. วิชาการ	๑๗ อัตรา

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๕. ลูกจ้างประจำ	๔ อัตรา
๖. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ อัตรา
๗. พนักงานจ้าง	๓๔ อัตรา

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่๙	๑
๒. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่๑๑๑	๒
๓. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่๓๕	๑
๔. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่๓๓	๑
๕. หลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่๕	๑

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี