

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดการยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรมสูง นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณค่าแก่ท้องถิ่นอย่างมั่นคง และยั่งยืน”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรม และหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน : เทศบาลตำบลแก่งเลี่ยน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแก่งเลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลแก่งเลี่ยนมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลแก่งเลี่ยนมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแก่งเลี่ยนต่อไปในอนาคต	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.แก่งเลี่ยน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน ทต.แก่งเลี่ยน ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.แก่งเลี่ยน พิจารณา ๒.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงาน ทต.แก่งเลี่ยน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๒. นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล เมื่อสรรหามาดำรงตำแหน่ง ตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และเป็น คนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๓. นโยบายการบรรจุแต่งตั้ง และ	๑. ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล แก่งเสี้ยนและเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๑.พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
	๒. ร้องขอให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาล เนื่องจากตำแหน่ง ว่างเกินระยะเวลา ที่เทศบาลจะดำเนินการ สรรหาเอง	๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลแก่งเสี้ยนเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒. พนักงานเทศบาลได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๕. นโยบายการประเมินผลการทำงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของ ทต.แก่งเสี้ยน ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของ ทต.แก่งเสี้ยน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าทั้งในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผล งานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือ สอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙