

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/result)
๑. มาตรการปรับปรุงและจัดทำแผนผัง จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงาน และคู่มือ/แนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการให้ครบทุกภารกิจ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. เสนอคู่มือฯให้ผู้บริหารรับทราบ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจุดบริการ ณ ที่ตั้งตามความเหมาะสม ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการ: เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะที่กำหนด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำคัญในการดำเนินการ (Outcome/result)
๒. มาตรการปรับปรุงการให้บริการและระบบ E-Service	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E-Service ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ รับทราบทั่วกัน ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีการรับรู้ถึงการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ E-Service มากขึ้น ลดระยะเวลาในการดำเนินการ เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการ: เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น ๔. ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยนมากขึ้น

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำคัญในการดำเนินการ (Outcome/result)
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	หน่วยตรวจสอบภายใน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำเร็จใน การดำเนินการ (Outcome/result)
					๒. บุคลากรมีทัศนคติ มี ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอโครงการให้ ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตามกำหนดการ ดำเนิน โครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ วัน เวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการและ ประเมินผล	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑. ผู้บริหาร และพนักงานทุก คน มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอัน มั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. สามารถยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ คือมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี จำนวนทั้งหมด ๕๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภาเทศบาล ๓. ผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้าง และสมาชิกสภา เทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ๒. ยกระดับให้คนใน องค์กรปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำคัญในการดำเนินการ (Outcome/result)
๕. โครงการอบรมให้ความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตามกำหนดการ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการและประเมินผล	๑๖ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้าง และนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต ๓. ไม่ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/result)
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (OD) ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตามกำหนดการ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการและประเมินผล	๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน เกิดการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นเทศบาลแห่งความโปร่งใส ผ่านอุดมการณ์ผู้นำสุจริต ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล สามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนอย่างยั่งยืน ๒. เกิดการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นเทศบาลแห่งความโปร่งใส ผ่านอุดมการณ์ผู้นำสุจริต

มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์และผลสำเร็จใน การดำเนินการ (Outcome/result)
๗. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาส ๒-๓ (๑ ม.ค. ๖๘-๓๐ มิ.ย. ๖๘)	คณะทำงาน สนับสนุนการ ประเมิน ITA/ ทุกส่วนราชการ	๑. บุคลากรในเทศบาลตำบล แก่งเสี้ยนมีความเข้าใจในแต่ละ ข้อคำถาม และสามารถตอบ ประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. มีการตอบแบบประเมินและ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบ ตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	๑. มีการประชุมคณะทำงาน สนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่ง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด การรับรู้ ITA ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในส่วน ราชการของตนก่อนตอบวัด ความรู้ IIT-

