

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน.....

ประจำปีงบประมาณ...พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน	๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศ เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน	๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำประกาศ ลง ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน www.kaengsiankan.go.th	ประกาศ เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน	๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙	-ประชุมพนักงานมอบนโยบาย -ลงประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน www.kaengsiankan.go.th	ประชุมเรื่องการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน	๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙	จัดกิจกรรมมอบเค้กวันคล้ายวันเกิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด -ลงประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน www.kaengsiankan.go.th	โดยใช้มิติความผูกพันในองค์กรเป็นตัวขับเคลื่อน ซึ่งการมอบสิ่งดีๆ และคำอวยพรในวันเกิด ถือเป็น การส่งเสริมแนวทาง "No Gift Policy" เปลี่ยนจากการให้ของขวัญมูลค่าสูง มาเป็นการสร้างความสุขทางใจในองค์กร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

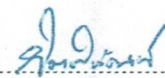
-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นายอานุกาฬ วัฒนาเมธี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายกิตติวัฒน์ จิ่งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสี้ยน
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์